

T.C.
GEBZE BELEDİYE BAŞKANLIĞI
2025 YILI UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAV DUYURUSU

Resmi Gazete'nin 02.07.2020 tarih ve 31173 sayılı Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik hükümleri uyarınca; Belediyemizde münhal bulunan ve Ek' te yer alan tabloda sınıfı, adedi, unvanı ve aranacak şartları belirtilen memur kadroları için unvan değişikliği sınavı yapılacaktır.

I. UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVINA İLİŞKİN ESASLAR

1. Unvan değişikliği suretiyle atanacakların yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmaları gerekir.
2. İlan edilen boş kadrolar için belirlenen başvuru tarihinin son günü itibarıyla aranan nitelikleri taşıyan personel, başvuru şartlarını taşıdığı farklı unvanlı kadrolardan sadece biri için duyuruda belirtilen şekilde başvuruda bulunabilir.
3. Aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanlar da başvuruda bulunarak sınava katılabilir.
4. Aday memurlar ve görevden uzaklaştırılmış bulunan personel başvuruda bulunamaz.

II. BAŞVURU ŞEKLİ VE YERİ

1. Sınava katılmak isteyenlerin başvuru dilekçesi ve ekinde mezuniyet belgeleri ile birlikte Gebze Belediyesi-Beyaz Masa Servisine (Evrak Kayıt Birimi) şahsen başvurmaları gerekir.
2. Başvurular **28.02.2025** tarihi mesai bitiminde sona erecektir. Bu tarihten sonra yapılan başvurular dikkate alınmayacaktır.
3. Başvuru dilekçeleri ve ekleri taranarak elektronik ortama aktarıldıktan ve sayı verildikten sonra İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğüne gönderilecektir.

III. UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI

1. Yönetmelik kapsamındaki personelin, en az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz edilen unvanlara ilişkin Yönetmeliğin 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan kadrolara atanmaları, Yönetmelikte belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde yapılacak unvan değişikliği yazılı ve sözlü sınavı sonucundaki başarısına göre gerçekleştirilir.

2. Unvan değişikliği yazılı sınavına katılacaklarda, kurumda veya öğrenim durumları ile ilgisi bulunmayan görevlerde belirli süre hizmet yapmış olma şartı aranmaz.
3. Unvan değişikliği yazılı sınavında yüz puan üzerinden en az altmış puan, sözlü sınavında ise yüz puan üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılır.
4. Unvan değişikliği sınavına başvuracak adaylar, ilgili yönetmelik hükümlerine göre aranacak şartları eksiksiz taşımak kaydıyla müracaat edecek olup şartları taşıyıp taşımadığı insan kaynakları birimince incelendikten sonra sonuç bilgisi Kurumumuz resmi internet sayfasında (www.gebze.bel.tr) ilan edilecektir.
5. Şartları taşımadığı anlaşılan adayların işlemleri ilan harici bir bildirim yapılmayacak olup şartları taşıyanların başvuruları sınav prosedürüne uygun olarak ilgili Makamlara bildirilerek devam edecektir.

IV. SINAVLAR

A. Yazılı Sınav

1. Yazılı sınav, Bakanlık ile yapılan protokol gereği Anadolu Üniversitesi tarafından gerçekleştirilecektir.
2. Yazılı sınav, yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Yazılı sınavda başarılı sayılmak için en az altmış puan alınması zorunludur.
3. Yazılı sınav sonuçları, sınavı yapan kurum tarafından Bakanlığa bildirildiği tarihten itibaren en geç beş iş günü içinde Bakanlık Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğünün resmi internet sitesinde ilan edilir.
4. Yazılı sınavın gerçekleştirilmesi ve itirazlar, Bakanlık ile sınavı yapacak kurum arasında düzenlenecek protokol çerçevesinde yürütölür. Yazılı sınav sonuçlarına yapılacak itiraz, yetkili kılınan kurum tarafından özel mevzuatı çerçevesinde karara bağlanır ve ilgililere bildirilir.

B. Sözlü Sınav

1. Yazılı sınavda başarılı olanlardan en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday sözlü sınava alınır. Sözlü sınav, Belediyemiz Sınav Kurulu tarafından yapılır.
2. Yazılı sınav sonuçlarının açıklanmasını müteakip en geç dört ay içinde sözlü sınav yapılır, sonuçlandırılır ve başarı listesi ilan edilir.
3. Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır.
4. İlgili personel, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;
 - a. Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
 - b. Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
 - c. Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
 - d. Özğüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,

- e. Genel kültürü ve genel yeteneği,
 - f. Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,
- esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Bu ölçütlerden (a) bendinde yer alan ölçütün puan ağırlığı elli; diğer ölçütlerin her birinin puan ağırlığı ondur. Her üye, ilgili personel için vermiş olduğu puanları, bu ölçütleri ve puan ağırlığını esas alarak gerekçelendirir ve sözlü sınav tutanağına kaydeder.
5. Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınav tutanağında gerekçesi belirtilmeyen veya ölçütler için belirlenen puan ağırlığı ile bağdaşmayan puanlar ortalamaya dâhil edilemez.
 6. Sözlü sınavda yüz üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılırlar.
 7. Unvan değişikliği sözlü sınav sonuçlarına itirazlar; sonuçların ilan edildiği tarihten itibaren en geç beş iş günü içinde ilgili yerel yönetimin sınav kuruluna yapılır ve en geç beş iş günü içinde sınav kurulunca sonuçlandırılarak ilgililere yazılı olarak bildirilir.
 8. İtiraz üzerine yapılan değerlendirme sonucunda verilen kararlar kesin olup ikinci kez itirazda bulunulamaz.

V. BAŞARI SIRALAMASI

1. Unvan değişikliği sınavı için ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınır.
2. Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması alınmak suretiyle belirlenir ve Belediyemizin resmi sitesinde ilan edilir. Yapılan puanlama sonunda eşitlik olması durumunda sırasıyla;
 - a. Hizmet süresi fazla olanlara,
 - b. Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,
 - c. Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara,öncelik verilir. Bunların da eşitliği halinde kura ile tespit yapılır.
3. Belediyemizce ihtiyaç duyulması halinde unvan değişikliği sınavında başarılı olmalarına rağmen, ilan edilen kadro sayısı nedeniyle ataması yapılamayan personelden en fazla asıl aday sayısı kadar personel, başarı sıralamasına göre yedek olarak belirlenebilir.

VI. UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SURETİYLE ATANMA

1. Atanmaya hak kazanan personel, başarı sıralaması listesinin kesinleşmesini müteakip en geç bir ay içinde atanır.
2. Belediyemizce tercih alınması durumunda ise başarı sıralaması esas alınarak ilgili personelin tercihlerine göre atamaları yapılır.